



PgD Thema Intervisiegroepen

Doel

De PgD staat voor het verbeteren van de kwaliteit van zorg aan ouderen door het vergaren en verspreiden van psychologische expertise. De ruim duizend aangesloten psychologen in de ouderenzorg vormen een lerend netwerk, waarbij we uitgaan van 'halen en brengen'. Ervaren collega's brengen hun expertise over als docent of supervisor. Startende collega's delen nieuwe inzichten en een frisse blik. Iedereen brengt hun specifieke expertise in en zo kunnen we blijven leren van elkaar.

Het werkveld is breed en vraagt om vele uiteenlopende competenties en steeds meer specialistische kennis. De PgD faciliteert daarom dat op bepaalde thema's kennis gemakkelijk gedeeld kan worden in zogenaamde digitale Thema Intervisiegroepen (hierna te noemen: intervisiegroepen). Sinds de start van de eerste groep in 2020 is het aantal thema's uitgebreid. Op dit moment zijn er intervisiegroepen rondom de volgende thema's:

- Familiebegeleiding
- Mensgerichte dementiezorg
- Praktijkopleiders
- Regiebehandelaarschap
- Werken in de GRZ
- Werken in de GZSP
- De psycholoog als WZD-functionaris

Hoe gaat het in zijn werk?

Voor wie?

Leden van bij de PgD aangesloten vakgroepen.

Kosten

De intervisies zijn kosteloos bij te wonen en een service vanuit de PgD voor aangesloten vakgroepen. Het is mogelijk om als intervisiegroep een supervisor in te schakelen, dan worden mogelijk wel kosten in rekening gebracht of kunnen supervisie-uren van een vakgroep ingezet worden.

Contactpersoon

De PgD ziet graag dat elke intervisiegroep een contactpersoon aanstelt. Via de contactpersoon kunnen vragen uit de groep bij de PgD worden neergelegd en andersom. Het is fijn als de contactpersoon iemand is die met regelmaat aansluit bij de intervisiegroep, zodat hij/zij weet wat er binnen de groep speelt.

Aanmelden

De eerste keer:

Iemand maakt interesse kenbaar door zich in te schrijven voor een intervisiebijeenkomst via de PgD-website of door te mailen naar info@pgdexpertise.nl. De geïnteresseerde ontvangt een mail met informatie over de

interviewgroep en de vraag of het om een eenmalige aansluiting gaat of wellicht vaker aansluiten (dus deelname aan de mailinglijst). Ook wordt een overzicht bijgevoegd van de op dat moment geplande bijeenkomsten.

Alle volgende bijeenkomsten:

Alle deelnemers op de mailinglijst krijgen een mail zodra er nieuwe data bekend zijn. Vervolgens kunnen zij zichzelf via de website opgeven voor de bijeenkomsten waarbij zij aanwezig kunnen zijn.

De bijeenkomsten zelf

Ongeveer een week voor elke bijeenkomst stuurt de PgD een herinneringsmail naar **alle PgD-leden die zich actief voor die bijeenkomst hebben ingeschreven via de website**. De Zoom-meeting kan geopend worden door de interviewleden zelf. Sommige interviewgroepen werken met vooruit geplande thema's. Andere groepen bepalen het thema tijdens de bijeenkomst zelf, doen een vragenronde of besteden tijd aan casuïstiek.

Notulen

Bij het sturen van de herinneringsmail een week voorafgaand aan de bijeenkomst, stuurt de PgD ook het notulen-format mee. Zo kunnen eventuele notulen worden gemaakt in het bestaande format. Na afloop van de interview worden de notulen naar info@pgdexpertise.nl gestuurd. PgD anonimiseert de notulen en slaat deze op in het passende kennisdossier op de website (alleen zichtbaar voor ingelogde PgD-leden). In het PgD archief worden de niet-geanonimiseerde notulen opgeslagen.

Nieuwe data prikken

Nieuwe data worden aangedragen door de groep zelf of in overleg met de groep geprikt door de PgD. PgD faciliteert dat deze nieuwe data op de website komen, zodat leden zich kunnen inschrijven.

Nieuwe interviewgroep opstarten

Als een van de PgD-psychologen een digitale interviewgroep wil opstarten, kan dit door dit aan te vragen via info@pgdexpertise.nl. Team PgD zal nagaan in het netwerk of hier meer belangstelling voor is en daarna een eerste digitale interviewbijeenkomst organiseren. Die eerste bijeenkomst is ter kennismaking en om afspraken te maken over o.a. het doel en de werkwijze van de interviewgroep. De PgD vraagt de nieuwe interviewgroep om een contactpersoon aan te wijzen en aan de PgD door te geven, met wie wij af en toe contact kunnen hebben. Indien er nog geen passend kennisdossier bestaat op de PgD-website, wordt deze door team PgD aangemaakt. Daar kunnen de deelnemers relevante artikelen vinden of delen, eventueel met behulp van de kennismakelaar. In het contact met de interviewgroep stimuleert de PgD de mogelijkheid dat anderen kunnen profiteren van de kennis binnen deze groep, bijvoorbeeld door de bijeenkomsten te bekronen met een cursus, studiemiddag of workshop.

Beëindiging van een interviewgroep

Na verloop van tijd kan een groep gezamenlijk besluiten de bijeenkomsten af te ronden. Dat zal de PgD dan begeleiden en communiceren via de website.