



# Stichting Zorggroep Noordwest-Veluwe



Wonen, zorg en welzijn

## Vakgroep Psychologie versterkt met gedragsverpleegkundigen

### Een waardevolle schakel tussen zorg en psychologie

De vakgroep Psychologie ZNWV heeft het team onlangs uitgebreid met gedragsverpleegkundigen, en dat blijkt een schot in de roos. Deze professionals vormen een belangrijke brug tussen de dagelijkse zorg en de psycholoog. Doordat zij aanwezig zijn op de werkvloer, kunnen zij gedrag en signalen van cliënten direct oppikken en vertalen naar gerichte adviezen.

De eerste ervaringen zijn bijzonder positief. Collega's merken dat de communicatielijnen aanzienlijk korter zijn geworden, wat de samenwerking merkbaar versterkt. Dankzij de nauwere betrokkenheid kunnen handvatten sneller worden geboden en worden passende omgangsvormen direct met het team besproken.

Deze nieuwe werkwijze draagt bij aan een meer effectieve, samenhangende en cliëntgerichte zorgverlening. Een mooie stap vooruit voor zowel medewerkers als cliënten.



*Dit document hebben we gebruikt om de nieuwe functie te introduceren en promoten bij de managers/directeuren.*

**Bijlage: ONDERBOUWING NIEUWE FUNCTIE** Werktitel nieuwe functie: Gedragsverpleegkundige

Gespreksonderwerpen tussen initiatiefnemer/leidinggevende, diens leidinggevende en hr-adviseur

1. Wat worden de werkgebieden/werkzaamheden van de functie?

Zie functiebeschrijving. Adviseren en coachen t.a.v. het omgaan met onbegrepen gedrag, deskundigheids- en kwaliteitsbevordering rondom dit thema. Met name op praktisch niveau: hoe voer je behandelplannen uit?

2. Wat is de reden om de functie in te voeren?

Er wordt een schakel gemist tussen de zorg en de psycholoog. Er mist soms praktische kennis over hoe om te gaan met onbegrepen gedrag, en hoe je het beste verpleegkundige handelingen zo efficiënt en comfortabel mogelijk voor de cliënt kunt uitvoeren. Daarnaast kan gedragsverpleegkundige op teamniveau mee kijken hoe het kennisniveau is rondom probleemgedrag en wat hieraan verbeterd kan worden.

Dit wordt ook de VVAR zo gezien en zij onderschrijven de reden om deze functie in te voeren.

3. Wat gaat de functie opleveren?

De zorgmedewerker wordt beter ondersteund en toegerust op het gebied van omgaan met onbegrepen gedrag. Dit maakt dat de medewerker zich meer bekwaam voelt rondom dit thema; het werkplezier kan hierdoor eveneens toenemen. De kwaliteit van zorg wordt hierdoor hoger voor bewoners met onbegrepen gedrag.

4. Wat zijn de consequenties van de functie?

Er wordt een nieuwe functie toegevoegd aan de vakgroep psychologie. In het kader van medewerkers binden en boeien, biedt het verpleegkundigen op HBO niveau van binnen onze organisatie carrièreperspectief.

5. Wat zijn de risico's van invoer van de functie?

Als er geen goede afstemming plaatsvindt tussen de psycholoog en de gedragsverpleegkundige, kan dit voor miscommunicatie zorgen tussen zorg, psycholoog of gedragsverpleegkundige.

6. Met welke andere functies krijgt de nieuwe functie een overlap of mee te maken?

De gedragsverpleegkundige krijgt te maken met alle behandelaren van ABC en de zorgmedewerkers. Afhankelijk van de ervaring van de gedragsverpleegkundige, is er een overlap met de masterpsycholoog, bijvoorbeeld in het opstellen van benaderingsadviezen.

7. Wat zijn de extra kosten van de functie?



Binnen het ABC hebben we de keuze gemaakt om het aantal fte van de vakgroep psychologie uit te breiden ten laste van de vakgroep fysiotherapie. Er is gekozen om een functionaris met een lagere schaal toe te voegen, inschaling is FWG 55. De uitbreiding in fte is al begroot binnen de huidige begrote formatie van 2024 en is hiermee kostenneutraal.

8. Is er een reeds bestaande generieke functiebeschrijving die van toepassing kan zijn op deze functie?

Nee er is geen generieke functiebeschrijving.



## Vacaturetekst Gedragsverpleegkundige ZNWW

### Verpleegkundige Gedrag en PG-zorg

Heb jij expertise in gedragsproblematiek en ben je 24 uur per week beschikbaar?

Heb jij als hbo-verpleegkundige ervaring met complex gedrag, PG-zorg en coachen van teams? Dan komen we graag met je in contact. Voor onze zorglocaties zoeken wij een deskundige collega die met coaching, diagnostiek en observatie zowel bewoners als teams verder helpt.

Je werkt nauw samen met onze vakgroep psychologie en ondersteunt cliënten met complexe gedrags- en stemmingsproblemen.

### Dit zijn je werkzaamheden

**Diagnostiek** Je verkent de problematiek en stelt een verpleegkundige diagnose die bijdraagt aan een multidisciplinaire behandeling.

**Observatie & interpretatie** Je observeert gedrag en bespreekt bevindingen met de (GZ-)psycholoog.

**Behandelingsnoodzaak inventariseren** Je herkent wanneer behandeling nodig is en ondersteunt de ingezette (mediatieve) behandeling.

**Coaching & voortgang bewaken** Je adviseert zorgprofessionals, behandelaars en familieleden. Je bewaakt doelen en anticipeert op knelpunten.

**Multidisciplinair overleg** Je neemt deel aan overleggen, waar jouw expertise van grote waarde is.

### Kernactiviteiten

- Adviseren, coachen en informeren van zorgprofessionals, naasten en familie over gedragsproblematiek.
- Klinisch redeneren, triage uitvoeren en adviseren bij crisissituaties.
- Uitvoeren van voorbehouden én risicovolle handelingen waarvoor je bevoegd en bekwaam bent.

### Waar ga je werken?

Informatie over de zorggroep



## Wat bieden we jou?

- Salaris € 3.384 – € 4.659 (cao VVT, schaal 50)
- Reiskostenvergoeding € 0,19 per km (wordt €0,21 per juli 2026)
- 3,5% cao-verhoging per 1 juli 2026
- Eindejaarsuitkering 8,33% + vakantiegeld 8%
- Fiscale voordelen (o.a. fietsregeling, laptop, tablet, sport & ontspanning)
- Telefoon van de zaak + laptop
- Gratis toegang tot GoodHabitx trainingen
- Een professionele werkomgeving met ruimte voor expertise en ontwikkeling

## Dit breng je mee

We zoeken een ervaren en deskundige HBO-verpleegkundige die stevig in zijn of haar schoenen staat en teams kan meenemen in gedragsbegeleiding.

### Jij hebt:

- Een **HBO-Verpleegkunde diploma**
- Een geldige **BIG-registratie**
- Meerdere jaren ervaring met *complex gedrag*, PG-zorg of gelijksoortige doelgroepen
- Sterke coachende, adviserende en communicatieve vaardigheden
- Klinisch inzicht, analytisch vermogen en een proactieve houding
- De capaciteit om zelfstandig én multidisciplinair te werken



Criteria	FG 50/55 – gedragsverpleegkundige
Kern/doel	Onderzoek doen op het gebied van cognitieve, gedrags-, stemmings- en/of persoonlijkheidsproblematiek, om zo zorgprofessionals (en het cliëntsysteem) te coachen en adviseren – waar nodig op team- en/of individueel niveau. Met als doel het zorgdragen voor de juiste uitvoering van de behandel- en begeleidingsdoelen en daarmee het bevorderen van het welbevinden van cliënten.
Plaats in de organisatie	Ontvangt leiding van de manager Advies- en Behandelcentrum. Werkt samen met andere zorgprofessionals en coacht hen, kan supervisie vragen en vakinhoudelijke aanwijzingen ontvangen van de (GZ-)psycholoog, afhankelijk van de verkregen vrijheden en bevoegdheden en de daarbij behorende verantwoordelijkheden.
Diagnostiek en beeldvorming	<p><i>Kernactiviteiten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• verkent problematiek en stelt hypothese diagnostiek binnen verpleegkundig gebied, welke leidt tot een voorstel voor behandeling (die multidisciplinair wordt uitgevoerd);</li> <li>• observeert de cliënt en interpreteert de resultaten in overleg met (GZ-)psycholoog;</li> <li>• signaleert noodzakelijkheid en wenselijkheid tot behandeling.</li> </ul>
Behandeling en advies	<p><i>Kernactiviteiten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ondersteunt ingezette mediatieve behandeling van (GZ-)psycholoog;</li> <li>• adviseert en coacht zorgverleners, behandelaars en cliëntvertegenwoordigers;</li> <li>• bewaakt de voortgang van begeleidings- en behandeldoelen, anticipeert op knelpunten en bespreekt de mogelijke oplossingen met (GZ-)psycholoog;</li> <li>• neemt deel aan multidisciplinair overleg waar nodig.</li> </ul>



Criteria	FG 50/55 – gedragsverpleegkundige
Deskundigheidsbevordering en ondersteuning zorgteams	<p><i>Kernactiviteiten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zoekt actief de samenwerking op met het zorgteam en binnen het multidisciplinair team en vervult een spilfunctie tussen de (GZ-)psychologen en zorgprofessionals;</li> <li>• ondersteunt het zorgteam bij het vertalen van de gestelde begeleidings- en behandeldoelen naar dagelijkse begeleidingsactiviteiten;</li> <li>• initieert vanuit het eigen vakgebied verbetermogelijkheden en levert de benodigde deskundigheidsbevordering in de zorgteams en begeleidt zorgmedewerkers indien nodig.</li> </ul>
Beleid en ontwikkeling	<p><i>Kernactiviteiten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• levert een bijdrage aan het opstellen van protocollen en procedures;</li> <li>• verricht praktisch verpleegkundig onderzoek en adviseert over de uitkomsten voor de ontwikkeling van beleid en innovaties binnen het vakgebied en evalueert de effecten van nieuwe toepassingen;</li> <li>• Levert een bijdrage aan projecten en neemt deel aan vakinhoudelijke werkgroepen.</li> </ul>
Kennis en ervaring	<p>Kennis op het niveau van een afgeronde HBO-opleiding verpleegkunde, aangevuld met werkervaring. Beschikt over de vereiste registraties. Daarnaast is aanvullende kennis en ervaring met betrekking tot de doelgroep vereist. Ontwikkelingen binnen het vakgebied worden gevolgd en beoordeeld op bruikbaarheid.</p>
Zelfstandigheid	<p>De werkzaamheden worden zelfstandig uitgeoefend binnen de kaders van het zorgplan en door de (GZ-)psycholoog en gedragsverpleegkundige vastgestelde behandeldoelen. Probleemstelling wordt bepaald door psycholoog en gedragsverpleegkundige. Behandeldoel wordt bewaakt door gedragsverpleegkundige. Inhoudelijke terugval is mogelijk op de (GZ-)psycholoog. Organisatorische terugval is mogelijk op de leidinggevende.</p>
Sociale vaardigheid	<p>Sociale vaardigheden zoals tact, inlevingsvermogen, luisteren, stimuleren, confronteren en het overwinnen van weerstanden zijn vereist bij het begeleiden en behandelen van cliënten in hun context bij psychische, gedrags- en of psychiatrische problematiek. Daarnaast worden eisen gesteld aan overtuigingskracht en het overbruggen van tegengestelde belangen bij advisering van zorgteams en overige professionals.</p>



Criteria	FG 50/55 – gedragsverpleegkundige
Risico's, verantwoordelijkheid en invloed	Er bestaat kans op (im)materiële schade bij het adviseren omtrent begeleiding en in de contacten met (relaties van) cliënten. Er is risico op het veroorzaken van geestelijk letsel bij cliënten bij het behandelen en begeleiden van cliënten.
Uitdrukkingsvaardigheid	Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid is vereist voor het begeleiden van cliënten en zorgmedewerkers. Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid is vereist voor het mede opstellen van concept behandel- en benaderingsplannen en rapportages. Non-verbale communicatie is vereist in de therapeutische contacten met cliënten.
Bewegingsvaardigheid	Er worden geen bijzondere eisen gesteld aan bewegingsvaardigheid.
Oplettendheid	Oplettendheid is vereist bij het coachen en adviseren van zorgprofessionals over de dagelijkse begeleiding van cliënten. Onvoldoende oplettendheid heeft consequenties voor het welbevinden van cliënten.
Overige functie-eisen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorzettingsvermogen is vereist bij het begeleiden van (het netwerk van) cliënten en het verkrijgen van medewerking van zorgverleners;</li> <li>• Systematisch werken is vereist voor het methodisch coachen van begeleiden van zorgverleners en het netwerk van de cliënt;</li> <li>• Integriteit is vereist vanwege het voor de begeleiding beschikken over persoonlijke gegevens.</li> <li>• Eisen worden gesteld aan representatief voorkomen en gedrag bij het onderhouden van in- en externe contacten, zoals met (relaties van) cliënten en externe hulpverleners/instanties.</li> <li>• Gevoel voor het menselijk lichaam is vereist bij het observeren van het gedrag van cliënten.</li> </ul>
Inconveniënten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Psychische belasting treedt op door de confrontatie met lichamelijk en/of geestelijk leed van cliënten;</li> <li>• Risico op persoonlijk letsel bestaat ten gevolge van mogelijk grensoverschrijdend gedrag (agressie) van cliënten.</li> </ul>