



Vakgroep psychologie in positie

Profileren en samenwerken binnen de organisatie

Een investering in de organisatie

De ouderenzorg staat de komende jaren voor belangrijke transitie. De oudere van de toekomst wil meer eigen regie en zeggenschap, de financiële middelen en personeelstekorten vragen om anders inrichten van de zorg.

Als manager in de ouderenzorg wil je een sterk psychologenteam dat zichtbaar is binnen de organisatie, de visie van de organisatie ondersteunt en uitdraagt en optimaal bijdraagt aan goede en moderne zorg. De incompany cursus 'Vakgroep in positie', georganiseerd door de PgD, helpt de vakgroep psychologie om zich krachtig te profileren en effectief samen te werken. Dit leidt tot het voorkomen of beter aanpakken van probleemgedrag, een sterke samenwerking met andere disciplines en een waardevolle bijdrage aan de kwaliteit van zorg binnen de organisatie.

Wat levert de cursus op?

- **Sterkere profilering:** de vakgroep leert haar waarde en potentie beter zichtbaar te maken binnen de organisatie.
- **Effectief samenwerken:** door een gezamenlijke visie en duidelijke besluitvorming groeit de interne samenwerking om cliënten, familieleden en zorgteams te ondersteunen, met name bij gedragsproblematiek.
- **Meer zichtbaarheid en invloed:** praktische handvatten voor leiderschap en positionering helpen de vakgroep om haar expertise beter in te zetten en sterker in de organisatie te staan.

Hoe ziet de cursus eruit?

De cursus biedt praktische handvatten voor het versterken van de vakgroep binnen de organisatie en helpt bij het ontwikkelen van een gezamenlijke visie en een heldere positionering. In drie interactieve dagdelen begeleiden wij de vakgroep in:

- Onderzoeken van huidig profiel en positionering binnen de organisatie.
- Inzicht krijgen in belemmeringen en kansen binnen de organisatiecontext.
- Concrete stappen zetten om hun rol te versterken.

De docenten hebben de vakgroep als opdrachtgever waarbij er afstemming is met een of enkelen contactpersonen. Essentieel is daarnaast de betrokkenheid van een vertegenwoordiger van het management van de zorgorganisatie. Dat betekent dat we diens aanwezigheid vragen bij de digitale intake en dat het management zich via de vakgroep laat informeren en input geeft aan de vakgroep. We vragen daarmee commitment van het management om dit proces actief te ondersteunen.

Programma

Dagdeel 1 (Week 1):

- Theorie: relatiegericht werken, invloed, betrokkenheid en leiderschap.
- Oefeningen: systemische oefeningen (waaronder organisatieopstelling) om de positie van de vakgroep te verkennen.
- Opdrachten: reflectie op belangrijke gebeurtenissen binnen de vakgroep en formuleren van persoonlijke doelen.

Dagdeel 2 (Week 4/5):

- Theorie: De organisatie als levend systeem en persoonlijk leiderschap
- Oefeningen: Verleden, heden, toekomst (tijdlijn). Persoonlijke doelen en de rol binnen de vakgroep.
- Opdrachten: kernkwaliteiten van de vakgroep identificeren, zelfreflectie-opdracht.

Dagdeel 3 (Week 10):

- Oefeningen: Hier staan wij! (positie van de vakgroep) en Hier gaan wij voor! (gewenste ontwikkelingsrichting op individueel, groeps- en organisatieniveau).
- Intervisie gericht op de praktische uitwerking, inclusief het verhelderen van rollen en het opstellen van een gezamenlijk actieplan.

Docenten:

Inge Siebe, *GZ-psycholoog en klinisch neuropsycholoog, EMDR Europe Practitioner.*

Irène van Kessel, *Systemisch adviseur en teamcoach (gezondheidswetenschapper & niet praktiserend verpleegkundige).*



Inge Siebe
Klinisch neuropsycholoog



Irène van Kessel
adjunct-directeur

Interesse?

De prijs van deze cursus voor vakgroepen, aangesloten bij de PgD, bedraagt € 2.850,-. excl. reiskosten. Bij interesse in de cursus kunnen de manager en/of de vertegenwoordiger van de vakgroep psychologie contact opnemen met de PgD via info@pgdexpertise.nl of 06-83810753. Na het kenbaar maken van belangstelling wordt er contact opgenomen, een offerte gemaakt en een geschikte periode ingepland. Er zal vooraf een beeldbelgesprek plaatsvinden om wederzijdse verwachtingen af te stemmen.